

Taux des cotisations “PREVOYANCE” GIT –DECES à compter du 01/04/2021

| Cotisations | Secteur d'Activité | Organisme assureur | Plafond | Salarié | Employeur | Total | Assiette CSG/CRDS (1) | Prestations versées par |
|---|---|--------------------|---------|---------|-----------|--------|-----------------------------|-----------------------------|
| Garantie Incapacité de Travail (GIT) dont charges sociales | Production agricole – Centre Offre Agricole (2) | AGRI-PREVOYANCE | 13 712 | 0,935 % | 0,715 % | 1,65 % | 0,03 % | En fonction du distributeur |
| | Entreprises de travaux forestiers (3) | AGRI-PREVOYANCE | 13 712 | 0,22 % | 0,03 % | 0,25 % | 0,03 % | MSA (IJ) – AGRICA (inval) |
| | Entreprises d'accoupage (7) | AGRI-PREVOYANCE | - | 1,12 % | 1,16 % | 2,28 % | 0,11 % | MSA (IJ) – AGRICA (inval) |
| | Entreprises piscicoles et aquacoles (5) | ANIPS | 13 712 | 0,22% | 0,03 % | 0,25 % | 0,03 % | MSA (IJ) – AGRICA (inval) |
| | Entreprises Paysagistes (6) | AGRI-PREVOYANCE | 13 712 | 0,48 % | 0,71 % | 1,19 % | 0,25 % | MSA (IJ) – AGRICA (inval) |
| | Parcs et jardins zoologiques privés (8) | AGRI-PREVOYANCE | 13 712 | 0,35 % | 0,51 % | 0,86 % | - | MSA (IJ) – AGRICA (inval) |
| | Production agricole - accord national (9) | AGRI-PREVOYANCE | 13 712 | 0,425 % | 0,075 % | 0,50 % | 0,035 % | En fonction du distributeur |
| Décès | Production agricole – Centre Offre Agricole (4) | AGRI-PREVOYANCE | 13 712 | 0,24 % | 0,26 % | 0,50 % | 0,20 % | En fonction du distributeur |
| | Employeurs de gardes-chasse et de gardes-pêche | AGRI-PREVOYANCE | 10 284 | 0,20 % | 0,20 % | 0,40 % | 0,20 % | AGRI-PREVOYANCE |
| | Entreprises de travaux forestiers (3) | AGRI-PREVOYANCE | 13 712 | - | 0,20 % | 0,20 % | 0,20% | AGRI-PREVOYANCE |
| | Entreprises d'accoupage (7) | AGRI-PREVOYANCE | - | 0,31 % | 0,39 % | 0,70 % | 0,66 % | AGRI-PREVOYANCE |
| | Entreprises piscicoles et aquacoles (5) | ANIPS | 13 712 | 0,005 % | 0,195 % | 0,20 % | 0,195 % | ANIPS |
| | Entreprises Paysagistes (6) | AGRI-PREVOYANCE | 13 712 | 0,03 % | 0,20 % | 0,23 % | 0,23 % | AGRI-PREVOYANCE |
| | Parcs et jardins zoologiques privés (8) | AGRI-PREVOYANCE | 13 712 | 0,25 % | 0,09 % | 0,34 % | 0,03 % | AGRI-PREVOYANCE |
| Production agricole - accord national (9) | AGRI-PREVOYANCE | 13 712 | - | 0,20 % | 0,20 % | 0,20 % | En fonction du distributeur | |

- (1) Depuis le 01/01/2012, l'abattement pour frais professionnels n'est plus applicable aux cotisations patronales de prévoyance- Part de cotisations employeur intégrable dans l'assiette CSG/CRDS . Sont exclues de l'assiette des contributions, les cotisations patronales qui financent la garantie GIT prévue dans le cadre de la mensualisation.
- (2) Sont concernées les entreprises relevant des codes appartenance professionnelle (APE) : 100, 110, 120, 130, 140 hors accoupage, 150 à l'exception des centres équestres, entraîneurs de chevaux de course, 180 y compris CUMA, 190, 400 et CUMA pour les salariés ayant 6 mois d'ancienneté continue dans l'entreprise. Taux unique applicable aux tranches A et B, à un salaire total limité à 4 plafonds de sécurité sociale.
- (3) Pour les salariés avec 6 mois d'ancienneté continue dans l'entreprise relevant du code APE 330 associé au NAF 0240Z.
- (4) Les entreprises concernées sont identiques au renvoi (2) pour tous leurs salariés **sans condition d'ancienneté**.
- (5) Pour les salariés avec 6 mois d'ancienneté continue dans l'entreprise relevant des codes APE 140 et 180 associés aux NAF 03 12Z ou 03 21Z ou 03 22Z
- (6) Sont concernées les entreprises relevant du code APE 410 (ou 100 dans certains cas comme une pépinière par exemple) pour les salariés dès le 1er jour du contrat pour les branches GIT et Décès
- (7) Sont concernés les salariés non cadres des entreprises de l'accoupage dès le 1er jour du contrat mais après 3 mois continus d'ancienneté dans la même entreprise (pour le versement des prestations)
- (8) Depuis le 01/07/12, pour les salariés non cadres, dès le 1er jour du contrat.
- (9) Sont concernées les entreprises relevant des codes appartenance professionnelle (APE) : 100, 110, 120, 130, 140, 150,160, 170, 180, 190, 400 et 920 pour les salariés non-cadres ayant 6 mois d'ancienneté continue dans l'entreprise. Taux unique applicable aux tranches A et B, à un salaire total limité à 4 plafonds de sécurité sociale.

Taux des cotisations CFS – Complémentaire Frais de Soins à compter du 01/01/2021

| Cotisations | Secteur d'Activité | Organisme assureur | Plafond | Salarié | Employeur | Total | Assiette CSG/CRDS (1) | Prestations versées par |
|--|--|-------------------------|------------------|----------------------|----------------------|----------------------|-----------------------|-----------------------------|
| Garantie Frais de Santé (2) dont TCMU | Production agricole – Centre Offre Agricole (3) | HUMANIS | | 15.94 euros | 15.94 euros | 31.88 euros | 15.94 euros | HUMANIS |
| | Production agricole - accord national (4) | AGRICA | | En fonction du choix | En fonction du choix | En fonction du choix | En fonction du choix | En fonction du distributeur |
| | - Isolé/famille | | | 17,00€ / 23,35€ | 17,00€ / 23,35€ | 34,00€ / 46,70€ | 17,00€ / 23,35€ | |
| | - Adulte/enfant | | | 17,00€ / 9,15€ | 17,00€ / 9,15€ | 34,00€ / 18,30€ | 17,00€ / 9,15€ | |
| | Entreprises Paysagistes (5) | AGRI-PREVOYANCE | | 23,29 euros | 23,29 euros | 46,58 euros | 23,29 euros | AGRI-PREVOYANCE |
| | Entreprises piscicoles et aquacoles (6) | ANIPS | | 18.11 euros | 18.11 euros | 36.22 euros | 18.11 euros | MSA |
| | Accord Coopération Agricole (7) | CCPMA PREVOYANCE | | En fonction du choix | En fonction du choix | En fonction du choix | En fonction du choix | En fonction du distributeur |
| - Isolé/famille | | | 15.12€ / 39.69€ | 15.12€ / 39.69€ | 30.24€ / 78.38€ | 15.12€ / 39.69€ | | |
| - Adulte/enfant | | | 15.12€ / 10.585€ | 15.12€ / 10.585€ | 30.24€ / 21.17€ | 15.12€ / 10.585€ | | |

(1) Depuis le 01/01/2012, l'abattement pour frais professionnels n'est plus applicable aux cotisations patronales de prévoyance

(2) Montants forfaitaires mensuels par salarié (dont taxe CMU pour l'accord de la production agricole)

(3) Sont concernées les entreprises relevant des codes appartenance professionnelle (APE) : 100, 110, 120, 130, 140 hors accoupage, 150 à l'exception des centres équestres, entraîneurs de chevaux de course, 180 y compris CUMA, 190, 400 et CUMA pour les salariés au 1er jour du mois civil suivant son embauche

-CDI : sans aucun formalisme

-CDD + 3 mois avec terme précis sur DPAAE : sans aucun formalisme

- CDD de + ou – 3 mois sans date de fin de contrat : bulletin d'adhésion HUMANIS à transmettre à la MSA.

(4) Pour les salariés non cadres de la production ayant 3 mois d'ancienneté continue dans l'entreprise

(5) Sont concernées les entreprises relevant du code APE 410 (ou 100 dans certains cas comme une pépinière par exemple) pour les salariés dès le 1er jour du contrat

(6) Pour les salariés non cadres CDI et CDD > 3mois = 0 mois d'ancienneté mais < 3mois exclus de l'accord (relevant des codes APE 140 et 180 associés aux NAF 03 12Z ou 03 21Z ou 03 22Z)

(7) Pour les salariés cadres et non cadres des coopératives ayant 6 mois d'ancienneté continue dans l'entreprise – au 01 01 2020 plus de condition d'ancienneté