

La en actions

n°12 - Le bulletin d'information de la protection sociale agricole en Berry-Touraine
Numéro spécial assemblée générale de la MSA Berry-Touraine du 13 juin 2013

2013 Spécial AG





>> **Pascal Cormery**, président de la MSA Berry-Touraine

à venir, celle des retraites : « elle visera d'abord à réduire les déficits des régimes de retraite et non à améliorer le niveau des pensions agricoles » rappelle le président. Pourtant, augmenter les pensions agricoles est possible : « je suis favorable à terme à une augmentation de la cotisation RCO (retraite complémentaire obligatoire) qui permettrait d'avoir une retraite décente, ainsi qu'à autoriser l'achat de points supplémentaires lors des bonnes années ». Concernant la situation économique, le Président rappelle que la création d'emplois est le principal levier pour réduire les déficits, ce qui implique notamment de maîtriser le coût du travail pour rester compétitif face à nos voisins européens. Pascal Cormery souligne d'ailleurs que « nous voyons se développer l'emploi de travailleurs détachés venant d'autres pays de l'Union européenne. Notre système de protection sociale peut-il supporter longtemps que ces travailleurs ne cotisent pas en France ? ».

Rationaliser le parc immobilier

La MSA compte trois sites à Blois, Tours et Châteauroux. Les locaux de Châteauroux étant aujourd'hui surdimensionnés, une étude est en cours pour identifier les aménagements à y apporter et obtenir un financement auprès de la CCMSA. Toutefois, Pascal Cormery tient à lever toute ambiguïté au sujet de la pérennité du site de l'Indre en précisant que « Châteauroux n'est pas voué à devenir une simple agence : ce site conservera des activités de production ».

Des actions concrètes

Malgré ces enjeux, la MSA n'en demeure pas moins impliquée dans ses missions auprès de la population avec trois exemples d'actions qu'elle a conduit ou auxquelles elle s'est associée : la MARPA-Ecole de Souvigny-en-Touraine (37) et son concept innovant consistant à réunir personnes âgées et écoliers du primaire en un même lieu ; la sensibilisation sur l'alimentation et l'activité physique dans le Perche (41) qui s'appuie sur des ateliers pratiques ; et enfin la lutte contre l'isolement en agriculture qui réunira agriculteurs et professionnels de santé pour échanger et témoigner des solutions qui existent, une action développée dans deux cantons de l'Indre (Aigurande et Eguzon).

Préparer les élections

2014 sera l'année de la préparation des élections MSA 2015. « Ce rendez-vous avec nos ressortissants est là pour donner du sens à notre engagement et à notre action. Nous devons cette fois-ci élargir le nombre des candidats et nous adresser davantage aux jeunes » conclut Pascal Cormery. Des jeunes, il en sera aussi question à l'automne puisqu'ils seront à l'honneur des prochains forums départementaux.

LA MSA Berry-Touraine en actions

Malgré la crise économique et les réformes majeures à venir, la MSA Berry-Touraine compte bien défendre les intérêts du régime agricole et mener à bien ses missions, comme l'explique Pascal Cormery, son président.

« Le nouveau mode de financement des caisses qui sera mis en application en janvier prochain va profondément impacter notre mode de fonctionnement » alerte Pascal Cormery. En effet, la gestion de la trésorerie des caisses sera centralisée, les cotisations encaissées ainsi que les réserves des caisses seront remontées à la CCMSA et enfin, le financement de chaque MSA s'effectuera par dotation en fonction du coût net de gestion. Une réforme qui soulève encore des interrogations en Berry-Touraine : « la répartition des dotations entre les caisses respectera-t-elle le principe d'équité qui consisterait à tenir compte des MSA qui perdent plus d'activité que la moyenne nationale ? Le nouveau mécanisme de financement des investissements nous permettra-t-il de disposer des moyens adaptés pour l'entretien de notre patrimoine immobilier ? ». Autre réforme



>> **Jean-Luc Cerneau**, directeur général de la MSA Berry-Touraine

« *La motivation et l'investissement du personnel seront les clefs de notre réussite* »

Dans un contexte de non remplacement des départs entre 2013 et 2015, sauf situations particulières, la MSA Berry-Touraine doit travailler sur plusieurs axes ; tel est l'objet du projet d'entreprise élaboré avec l'encadrement et les salariés en 2012. Il se traduit par un plan d'actions portant sur l'adaptation de l'organisation, sur l'optimisation des processus de travail et des modes de fonctionnement des services, sur le développement des services dématérialisés notamment pour les entreprises. Mais ce projet met également l'accent sur la dimension humaine de l'entreprise et sur l'engagement individuel et collectif des agents. Jean-Luc Cerneau est convaincu qu'un facteur important favorisant l'atteinte des objectifs tient à la motivation et à l'investissement du personnel, en particulier quand les ressources diminuent. Il a d'ailleurs salué « *la participation du personnel à l'élaboration de ce projet, à la définition des plans d'actions et le remercie pour son engagement* ». Il a enfin souligné tout particulièrement l'engagement des cadres qui, dans un contexte de changement permanent, tiennent un rôle majeur dans le pilotage technique et humain de leurs services.

Un plan d'actions pour relever les défis

Lors de l'assemblée générale de la MSA Berry-Touraine, son directeur Jean-Luc Cerneau a dressé le bilan de l'exercice 2012 et présenté les objectifs à atteindre d'ici à 2015.

En termes de fonctionnement et de service apporté à l'adhérent, Jean-Luc Cerneau a souligné les bons résultats de l'entreprise : « la MSA Berry-Touraine a continué à améliorer ses résultats de manière significative en 2012 notamment au niveau du traitement des dossiers dans les différentes branches de législation ; les indicateurs suivis dans le cadre de la convention d'objectifs et de gestion et de l'intéressement du personnel le démontrent ». Et pourtant, ces progrès ont été réalisés alors que la caisse connaît une réduction constante de ses moyens humains qui est plus forte que la baisse de son activité, et ce depuis plusieurs années : alors que la diminution des effectifs a atteint 20 % entre 2004 et 2012, l'activité a baissé de 14 %.

Chiffres clés 2012

79 204 personnes protégées pour le risque maladie.

648,28 millions d'euros de prestations versées dont 461 millions pour la retraite (137,26 millions pour les dépenses de santé et 42,13 pour les prestations familiales et logement).

5,9 millions d'euros : c'est le budget de l'action sanitaire et sociale, dont 3,37 millions d'aides individuelles.

198,51 millions d'euros de cotisations collectées (hors CSG et CRDS).

2,66 euros : c'est le ratio prestations versées/cotisations émises.

-1,8 million d'euros : c'est le résultat net de l'exercice.

enjeux mutualistes



>> **Pierre Olaya**, président de la commission vie mutualiste

60 actions de terrain ont été organisées par les délégués des échelons locaux avec le soutien des 3 animatrices de la MSA.

Ces actions répondent aux besoins d'information de la population et portent essentiellement sur les thèmes de la prévention santé et de la prévention des risques professionnels :

- Le dépistage des cancers,
- Les zoonoses,
- Les gestes et postures,
- Le bon usage des médicaments,
- La prévention routière,
- La maladie d'Alzheimer,
- La nutrition,
- La formation sauveteur-secouriste au travail,
- etc...

L'activité des élus

Les missions des délégués de la MSA sont nombreuses et variées. En voici un aperçu au travers de quelques chiffres clefs.

Commissions, comités, bureaux des échelons locaux, de l'administrateur au délégué, les 634 élus agissent chaque jour au nom des valeurs mutualistes de la MSA. Acteurs du milieu rural, ils travaillent en réseau avec leurs partenaires pour être actifs et au plus près de la population.

118 réunions d'information dans les 3 départements.

2 000 participants aux réunions organisées par les échelons locaux.

510 000 euros d'aides individuelles versées sur la base des travaux des commissions d'action sociale.

1 368 dossiers examinés par les commissions de protection sociale.

453 000 euros de remises de majorations de retard sur les cotisations prononcées sur la base des travaux des commissions de protection sociale.

Zoom sur...

Retour sur trois actions menées par les délégués et représentatives de leur engagement

La vie mutualiste se concrétise à travers les actions conduites sur les territoires. Parmi les 60 actions conduites en 2012, trois d'entre elles sont représentatives du dynamisme des échelons locaux. Dans l'Indre, 10 délégués du canton de Saint-Benoît-du-Sault se sont mobilisés pour organiser un salon du maintien à domicile. 21 intervenants étaient présents sur le salon : organismes financeurs, services d'aide à domicile, établissements d'accueil, aménagement d'intérieur, accompagnement des malades, prévention et protection des personnes. Les acteurs du domaine offraient aux visiteurs un large éventail de possibilités selon leurs situations personnelles. Les visiteurs ont pu bénéficier des conseils prodigués sur le salon et assister à 4 conférences d'une heure chacune portant sur la maladie d'Alzheimer, la sécurité des personnes dépendantes, le droit des malades en fin de vie, et l'accueil familial.



enjeux mutualistes

En Indre-et-Loire, constatant les difficultés des familles à faire face à la dépendance des personnes âgées, et à devenir le parent de son propre parent, les délégués de l'échelon local d'Amboise – Bléré – Montlouis se sont mobilisés pour venir en aide aux aidants familiaux. Ils ont organisé une soirée théâtre qui a permis aux aidants de mieux comprendre les difficultés réciproques, d'échanger et de se sentir moins isolés, et enfin d'obtenir des renseignements concrets auprès des professionnels présents. 163 personnes ont participé à cette manifestation.

Dans le Loir-et-Cher, quinze agriculteurs éleveurs de bovins ont suivi la journée de formation à la manipulation et à la contention des bovins, organisée à l'initiative des échelons locaux de Bracieux-Vineuil et Neung-sur-Beuvron. Les travaux pratiques se déroulés sur un élevage de 650 bêtes. Tous les participants, y compris les plus expérimentés, ont reconnu avoir appris beaucoup et même avoir modifié certaines de leurs habitudes.



>> FORUM-THEATRE avec la compagnie « OPHELIE », «Aidez-moi, un peu, beaucoup, pas trop...»
Soirée organisée le 13 novembre 2012 à Montlouis-sur-Loire (37)

2013 : objectif élections

Le thème choisi pour les forums départementaux cette année s'intitule « *La Msa et les Jeunes, quels engagements réciproques ?* ». Par ce choix, Pierre Olaya exprime le souhait de la MSA : « *nous voulons marquer notre ouverture sur l'avenir en nous faisant mieux connaître d'une génération dont les repères et les modes d'engagement sont différents de ceux de leurs aînés* ». Les forums auront lieu en après-midi le 13 novembre à Chailles (41), le 21 novembre à Sorigny en Touraine (37) et le 26 novembre à Châteauroux. Comme chaque année, chaque délégué disposera de deux invitations à remettre à des adhérents de son choix.

Concernant les journées d'échange et d'information, elles aborderont la préparation des prochaines élections en travaillant à la mobilisation des électeurs et des candidats. « *Comme l'a dit Pascal Cormery, nous devons cette fois-ci nous adresser davantage aux jeunes : il faut leur donner envie de s'engager à nos côtés, de prendre des responsabilités en devenant un élu MSA* ». De la même manière, les deux rencontres avec les présidents d'échelons locaux seront consacrées à l'actualité, à la préparation des prochaines élections et au cadre de fonctionnement des échelons locaux. Pour Pierre Olaya, « *cette échéance est suffisamment importante dans la vie mutualiste pour qu'elle soit abordée dès cette année* ».

images



40 % des délégués MSA étaient présents ou représentés lors de l'assemblée générale du 13 juin 2013 au M.A.CH 36 de Déols.



Cyril Balme, agent comptable de la caisse, a présenté les résolutions financières de la MSA Berry-Touraine.

Les vœux des échelons locaux ont été portés à la connaissance de l'auditoire par Jean-Jacques François, 1er vice-Président.



Pascal Cormery (au centre) président de la MSA Berry-Touraine, entouré de Jean-Jacques François (à dr.), 1er vice-président du conseil d'administration, et de Jean-Luc Cerneau (à g.), directeur général de la caisse.



Accueil des délégués après l'émargement

Des responsabilités sans attendre des années, c'est possible



**Avoir des responsabilités quand on est jeune ?
Pas toujours évident. Appui pour concrétiser vos projets,
devenir élu et agir pour le monde agricole et rural.
A la MSA on croit en vous !**

LA MSA A DES SOLUTIONS POUR LES JEUNES



www.msa.fr/vous-etes-jeune
facebook.com/mymrsa



L'essentiel & plus encore