

BAREME DES COTISATIONS

ET CONTRIBUTIONS SOCIALES
DES NON SALARIES AGRICOLES



POUR L'ANNEE 2024

| | |
|---|------|
| ASSIETTE DES COTISATIONS | p. 2 |
| PLAFOND, ASSIETTES FORFAITAIRES, ASSIETTES MINIMUMS | p. 2 |
| EXONERATION JEUNES AGRICULTEURS | p. 2 |
| CHEF D'EXPLOITATION OU D'ENTREPRISE | p. 3 |
| AMEXA (Assurance Maladie des EXploitants Agricoles) | p. 3 |
| Invalidité | p. 3 |
| Indemnités journalières | p. 3 |
| AVI (Assurance Vieillesse Individuelle) | p. 4 |
| AVA plafonnée (Assurance Vieillesse Agricole) | p. 4 |
| AVA déplafonnée (Assurance Vieillesse Agricole) | p. 4 |
| RCO (Retraite Complémentaire Obligatoire) | p. 4 |
| PFA (Prestations Familiales) | p. 4 |
| BAREME DES POINTS RETRAITE 2024 – COTISATION AVA | p. 5 |
| BAREME DES POINTS RETRAITE 2024 - COTISATION RCO | p. 5 |
| CONTRIBUTIONS | p. 5 |
| COLLABORATEUR D'EXPLOITATION OU AIDE FAMILIAL | p. 6 |
| AMEXA (Assurance Maladie des EXploitants Agricoles) | p. 6 |
| Invalidité | p. 6 |
| AVI (Assurance Vieillesse Individuelle) | p. 7 |
| AVA plafonnée (Assurance Vieillesse Agricole) | p. 7 |
| RCO (Retraite Complémentaire Obligatoire) | p. 7 |
| Contribution VIVEA (Formation Professionnelle continue) | p. 7 |
| COTISANT SOLIDAIRE | p. 8 |

ASSIETTE DES COTISATIONS

| | |
|--|--|
| REVENUS PROFESSIONNELS | Moyenne triennale : revenus (2021 + 2022 + 2023) /3 Assiette annuelle : revenus 2023 |
| CHEF D'EXPLOITATION OU D'ENTREPRISE NOUVEL INSTALLE entre le 02/01/2023 et le 01/01/2024 inclus | Application d'une assiette forfaitaire nouvel installé qui sera régularisée dès connaissance du revenu définitif. (D731-27 CRPM) Chef d'exploitation à titre exclusif ou principal : 600 SMIC en AMEXA, AVA, PFA, CSG/CRDS, 800 SMIC en AVI, VIVEA, 1820 SMIC en RCO, 11,5 % du PASS en Invalidité Chef d'exploitation à titre secondaire : 600 SMIC en AMEXA, AVA, PFA, CSG/CRDS, 800 SMIC pour VIVEA, 1820 SMIC en RCO |

PLAFOND, ASSIETTES FORFAITAIRES, ASSIETTES MINIMUMS

VALEURS CALCULEES PAR RAPPORT AU SMIC HORAIRE AU 01/01/2024

| | | |
|---|--------------------|----------------------|
| Plafond annuel de la Sécurité Sociale (PASS) : 46 368 € | 200 SMIC = 2 330 € | 800 SMIC = 9 320 € |
| SMIC horaire au 01/01/2024 : 11,65 € | 400 SMIC = 4 660 € | 1200 SMIC = 13 980 € |
| 11,5% du PASS = 5 332 € | 600 SMIC = 6 990 € | 1820 SMIC = 21 203 € |

EXONERATION JEUNES AGRICULTEURS

Chef d'exploitation ou d'entreprise bénéficiant de l'AMEXA. Exonération sur les cotisations sociales personnelles à l'exception de la RCO, des IJ AMEXA et des contributions (CSG, CRDS, VIVEA, FMSE, VAL'HOR, INTERAPI)

| Année | Taux d'exonération | Montant maximum de l'abattement de cotisations |
|------------------------------|--------------------|--|
| 1^{ère} année | 65 % | 3 612 € |
| 2^{ème} année | 55 % | 3 056 € |
| 3^{ème} année | 35 % | 1 945 € |
| 4^{ème} année | 25 % | 1 389 € |
| 5^{ème} année | 15 % | 834 € |

CHEF D'EXPLOITATION OU D'ENTREPRISE

AMEXA (Assurance Maladie des EXploitants Agricoles)

| COTISATIONS | Taux ou montant | SPECIFICITES | | |
|--|-----------------------|------------------|---------|--|
| | | Assiette minimum | Plafond | Autres |
| Chef d'exploitation ou d'entreprise à titre exclusif ou principal domicilié fiscalement en France dont les revenus 2023 sont inférieurs ou égaux à 18 547 € | 0% | | | (1) Formule $[(T1 / (0,2 \times PASS)) \times [r - (0,4 \times PASS)]]$ (2) Formule $[(T2 - T1) / (0,5 \times PASS)] \times [r - (0,6 \times PASS)] + T1$ |
| Chef d'exploitation ou d'entreprise à titre exclusif ou principal domicilié fiscalement en France dont les revenus 2023 sont supérieurs à 18 547 € et inférieurs ou égaux à 27 821 € | Entre 0% et 4% (1) | - | - | T1 = 4 % T2 = 6,5% PASS : Plafond Annuel de Sécurité Sociale r = revenus professionnels N-1 ou assiette forfaitaire |
| Chef d'exploitation ou d'entreprise à titre exclusif ou principal domicilié fiscalement en France dont les revenus 2023 sont supérieurs 27 821 € et inférieurs ou égaux à 51 005 € | Entre 4 % et 6,5% (2) | - | - | Cumul possible du taux nul ou progressif avec taux progressif PFA, réduction cotisation invalidité 10% pour les pluriactifs, abattement assiette PFA des invalides, exonération ACRE mais non cumulable avec l'exonération JA ni avec l'exonération de 50 % de la cotisation AMEXA pour les conjoints séparés ou divorcés qui reprennent l'exploitation. Possibilité depuis 2022 de dénoncer l'exonération JA au profit du taux progressif via formulaire dédié à retourner pour le 30/06/N pour effet 01/01/N |
| Chef d'exploitation ou d'entreprise à titre exclusif ou principal domicilié fiscalement en France dont les revenus 2023 sont supérieurs à 51 005 € | 6,5% | - | - | |
| Chef d'exploitation ou d'entreprise à titre secondaire domicilié fiscalement en France | 7,48 % | - | - | |
| Chef d'exploitation ou d'entreprise à titre exclusif ou principal domicilié fiscalement à l'étranger | 14,5 % | - | - | |
| Chef d'exploitation ou d'entreprise à titre secondaire domicilié fiscalement à l'étranger | 12,43 % | - | - | |

INVALIDITE

| COTISATIONS | Taux ou montant | SPECIFICITES | | |
|---|-----------------|------------------|---------|---|
| | | Assiette minimum | Plafond | Autres |
| Chef d'exploitation ou d'entreprise à titre exclusif ou principal | 1,1 % | 11,5 % du PASS | - | Réduction de 10 % de la cotisation minimum des pluriactifs NSA à titre principal Pour les conjoints séparés ou divorcés qui reprennent l'exploitation, une exonération de 50% de la cotisation Invalidité est appliquée Application d'une assiette de 200 SMIC pour le CE bénéficiaire du RSA |

INDEMNITES JOURNALIERES

| COTISATIONS | Taux ou montant | SPECIFICITES | | |
|---|-----------------|------------------|---------|--|
| | | Assiette minimum | Plafond | Autres |
| Chef d'exploitation ou d'entreprise, collaborateur, aide familial à titre principal ou exclusif | 230 € | - | - | Cotisation forfaitaire unique pour l'ensemble des membres non salariés |

AVI (Assurance Vieillesse Individuelle)

| COTISATIONS | Taux ou montant | SPECIFICITES | | |
|--|-----------------|------------------|--------------------|------------------------------------|
| | | Assiette minimum | Plafond | Autres |
| Chef d'exploitation à titre principal ou exclusif | 3,32 % | 800 SMIC | PASS : 46 368 € | Permet la validation de trimestres |

AVA plafonnée (Assurance Vieillesse Agricole)

| COTISATIONS | Taux ou montant | SPECIFICITES | | |
|--|-----------------|------------------|--------------------|--|
| | | Assiette minimum | Plafond | Autres |
| Chef d'exploitation ou d'entreprise | 11,55 % | 600 SMIC | PASS : 46 368 € | Permet la validation de points (voir barème p.5) |

AVA déplafonnée (Assurance Vieillesse Agricole)

| COTISATIONS | Taux ou montant | SPECIFICITES | | |
|--|-----------------|------------------|---------|--------|
| | | Assiette minimum | Plafond | Autres |
| Chef d'exploitation ou d'entreprise | 2,24 % | 600 SMIC | - | - |

RCO (Retraite Complémentaire Obligatoire)

| COTISATIONS | Taux ou montant | SPECIFICITES | | |
|--|-----------------|------------------|---------|--|
| | | Assiette minimum | Plafond | Autres |
| Chef d'exploitation ou d'entreprise | 4 % | 1820 SMIC | - | Permet la validation de points (voir barème p.5) |

PFA (Prestations Familiales)

| COTISATIONS | Taux ou montant | SPECIFICITES | | |
|--|------------------------|------------------|---------|---|
| | | Assiette minimum | Plafond | Autres |
| Chef d'exploitation ou d'entreprise | - | - | - | Abattement d'assiette de 890 SMIC soit 10 369 € pour les chefs d'exploitation atteints d'une invalidité depuis plus de 6 mois et entraînant une incapacité de travail d'au moins 66%. |
| Revenu 2023 inférieur ou égal à 51 005 € (110% du PASS) | 0 % | - | - | Application du taux nul. Le bénéfice de cette réduction n'est pas cumulable avec le dispositif de réduction de cotisations JA. |
| Revenu 2023 compris entre 51 005 € et 64 915 € (110% et 140% du PASS) | Entre 0 % et 3,1 % (*) | - | - | (*) Taux progressif = [T1/(0,3 x PASS) x (r-1,1 x PASS)] T1 = 3,1 % PASS = Plafond Annuel de Sécurité Sociale r = revenus professionnels ou assiette forfaitaire |
| Revenu 2023 supérieur à 64 915 € (140% du PASS) | 3,1 % | - | - | Application du taux de droit commun |

BAREME DES POINTS RETRAITE 2024

COTISATION AVA

| REVENUS | NOMBRE DE POINTS | FORMULE DE CALCUL |
|-------------------------------|------------------|---|
| Revenus ≤ 6 990 € | 23 | Forfait |
| 6 990 € < Revenus < 9 320 € | 23 à 30 | $23 + \frac{7 \times (\text{revenus} - 6\,990)}{2\,330}$ |
| 9 320 € < Revenus < 17 593 € | 30 | Forfait |
| 17 593 € < Revenus < 46 368 € | 30 à 114 | $30 + \frac{84 \times (\text{revenus} - 17\,212)}{29\,156}$ |
| Revenus ≥ 46 368 € | 114 | Forfait |

BAREME DES POINTS RETRAITE 2024

COTISATION RCO

| REVENUS | NOMBRE DE POINTS |
|----------------------|--|
| Revenus ≤ 1 820 SMIC | 133 |
| Revenus > 1 820 SMIC | 133 x Revenus Professionnels / 21203 (1820 SMIC) |

CONTRIBUTIONS

| | TAUX | PARTICULARITÉS | |
|--------------------|--------|--|---|
| CSG déductible | 6,8 % | Moyenne triennale : moyenne des revenus 2021-2022-2023 majorée des cotisations sociales 2021-2022-2023 du chef et des membres de sa famille participant aux travaux. Assiette annuelle : revenus 2023 majorés des cotisations sociales 2023 du chef et des membres de sa famille participant aux travaux. | |
| CSG non déductible | 2,4 % | | |
| CRDS | 0,50 % | | |
| VIVEA | 0,61% | Minimum 0,17% du PASS (79 €) | Maximum 0,89% du PASS (413 €) |
| INTERAPI | - | Contribution forfaitaire 160 € dès présence d'élevage apicole d'au moins 50 ruches | |
| VAL'HOR | - | 126 € filière paysage et horticulture | Appel avec les contributions non salariées en l'absence de personnel salarié sur l'entreprise |

| | | |
|-----------------------------|-------------------------------|---|
| Section Commune | Contribution forfaitaire 20 € | Activité de production, d'élevage ou de culture |
| Section Fruits | Contribution forfaitaire 60 € | Si activité exercée à titre principal |
| | Contribution forfaitaire 35 € | Si activité exercée à titre secondaire |
| Section Légumes | Contribution forfaitaire 50 € | Si production de légumes « frais » |
| Section Aviculture | Contribution forfaitaire 48 € | Dès que l'activité est pratiquée |
| Section Horticulture | Contribution forfaitaire 50 € | Dès que l'activité est pratiquée |
| Section Viticulture | Contribution forfaitaire 5 € | Dès que l'activité est pratiquée |

COLLABORATEUR D'EXPLOITATION OU AIDE FAMILIAL

AMEXA (Assurance Maladie des Exploitants Agricoles)

| COTISATIONS | Taux ou montant | SPECIFICITES | | |
|-----------------------------|----------------------------|------------------|---------|---|
| | | Assiette minimum | Plafond | Autres |
| Aide familial mineur | 1/3 de la cotisation du CE | - | - | Montant maximal de la cotisation : 56 SMIC = 652 € |
| Aide familial majeur | 2/3 de la cotisation du CE | | | |

INVALIDITE

| COTISATIONS | Taux ou montant | SPECIFICITES | | |
|---|----------------------------|---|---------|---|
| | | Assiette minimum | Plafond | Autres |
| Conjoint, concubin ou pacsé collaborateur | 39,50 € | Cotisation forfaitaire pour le collaborateur bénéficiant des prestations en nature auprès de l'AMEXA représente 2/3 de la cotisation minimale invalidité du CE. | | |
| Aide familial mineur à titre exclusif ou principal | 1/3 de la cotisation du CE | - | - | Montant maximal de la cotisation : 15 SMIC = 175 € La cotisation due par les aides familiaux d'un CE à titre secondaire est calculée par rapport à la cotisation théorique déterminée pour le CE en fonction de ses revenus |
| Aide familial majeur à titre exclusif ou principal | 2/3 de la cotisation du CE | | | |

AVI (Assurance Vieillesse Individuelle)

| COTISATIONS | Taux ou montant | SPECIFICITES | | |
|---|-----------------|------------------|--------------------|------------------------------------|
| | | Assiette minimum | Plafond | Autres |
| Collaborateur et aide familial dès 16 ans à titre exclusif ou principal | 3,32 % | 800 SMIC | PASS : 46 368 € | Permet la validation de trimestres |

AVA plafonnée (Assurance Vieillesse Agricole)

| COTISATIONS | Taux ou montant | SPECIFICITES | | |
|--------------------------------|-----------------|-------------------------|---------|-----------------------------------|
| | | Assiette minimum | Plafond | Autres |
| Collaborateur et aide familial | 11,55 % | Forfaitaire 400 SMIC | | Permet la validation de 16 points |

RCO (Retraite Complémentaire Obligatoire)

| COTISATIONS | Taux ou montant | SPECIFICITES | | |
|--------------------------------|-----------------|--------------------------|---------|-----------------------------------|
| | | Assiette minimum | Plafond | Autres |
| Collaborateur et aide familial | 4 % | Forfaitaire 1200 SMIC | | Permet la validation de 88 points |

Contribution VIVEA (Formation Professionnelle continue)

| COTISATIONS | Taux ou montant | SPECIFICITES | | |
|--------------------------------|-----------------|------------------|---------|---|
| | | Assiette minimum | Plafond | Autres |
| Collaborateur et aide familial | 79 € | - | - | Contribution forfaitaire due par chaque membre de famille |

COTISANT SOLIDAIRE

| | TAUX | PARTICULARITÉS |
|---------------------------------|-------|--|
| Cotisation de solidarité | 14 % | Assiette = revenus 2023 Cotisant solidaire installé entre le 01/01/2024 et le 31/12/2024 inclus, application d'une assiette forfaitaire provisoire nouvel installé de 100 SMIC avec proratisation de la cotisation selon la date de début d'affiliation |
| CSG déductible | 6,8% | Assiette = revenus 2023 majorés du montant de la cotisation de solidarité 2023 Cotisant solidaire installé entre le 01/01/2024 et le 31/12/2024 inclus, application d'une assiette forfaitaire provisoire nouvel installé de 100 SMIC avec proratisation de la cotisation selon la date de début d'affiliation |
| CSG non déductible | 2,4% | |
| CRDS | 0,5 % | |
| VIVEA | - | Contribution forfaitaire 79 € - non appel pour les plus de 64 ans, - la contribution est désormais due si les revenus sont déficitaires ou nuls, - pas de proratisation de la contribution en cas de début ou cessation d'activité en cours d'année |
| INTERAPI | - | Contribution forfaitaire 60 € dès présence d'élevage apicole d'au moins 50 ruches, non due si revenus déficitaires ou nuls |

FMSE

| | | |
|-----------------------------|-------------------------------|---|
| Section Commune | Contribution forfaitaire 20 € | Activité de production, d'élevage ou de culture |
| Section Fruits | Contribution forfaitaire 10 € | Dès que l'activité est pratiquée |
| Section Légumes | Contribution forfaitaire 10 € | Si production de légumes « frais » |
| Section Aviculture | Contribution forfaitaire 48 € | Dès que l'activité est pratiquée |
| Section Horticulture | Contribution forfaitaire 50 € | Dès que l'activité est pratiquée |
| Section Viticulture | Contribution forfaitaire 5 € | Dès que l'activité est pratiquée |

Contact

Service Cotisations MSA d'Alsace

03 89 20 78 86