



L'essentiel & plus encore

Bulletin de l'Échelon Local

Synthèse du Conseil d'Administration de la MSA Berry-Touraine
du 19 février 2021

n° 3/ Avril 2021



ACTU INSTITUTIONNELLE

Journée Présidents/1ers Vice-Présidents/ Directeurs des 18/01 et 05/02/2021

Le Président CORMERY indique que la séance du 18/01/2021 a porté exclusivement sur la situation sanitaire. Il a été évoqué notamment que la pandémie ne reflue pas à ce jour, même si la stratégie vaccinale doit nous amener progressivement vers une sortie de crise durant l'été. Pour l'heure, ce sont les variants qui suscitent une vive inquiétude, en ce qu'il risque de provoquer de nouveau un engorgement des services hospitaliers, dont la situation est encore sous tension.

S'agissant de la séance du 05/02/2021, plusieurs sujets ont été abordés, en dehors de la crise sanitaire, parmi lesquels :

- Le bilan et les perspectives des actions mises en œuvre par la MSA pour amortir les effets de la crise, sur le plan social et économique ;
- La négociation COG et notamment la question des moyens. A cet égard, la MSA a déployé sa stratégie d'influence pour appuyer sa démarche, consistant à faire comprendre aux pouvoirs publics la nécessaire présence de la MSA sur les territoires.

Rapport de la Cour des Comptes :

Le Président précise que, malgré certaines lignes

du rapport de la Cour des Comptes dont la CCM-SA a eu connaissance, l'Institution ne partage pas l'idée de devoir réduire purement et simplement ses effectifs et aligner ses coûts sur ceux du Régime Général alors que la diversité des missions de la MSA et son centrage sur les territoires ne permettent pas une stricte comparaison ni ne justifient cette position.

Les auditeurs ont par ailleurs demandé que la qualité de service soit rehaussée et homogène, ce à quoi le réseau devra travailler là où le besoin est avéré, avec l'impératif d'une discipline institutionnelle.

Sur la question d'une éventuelle réduction du nombre de caisses de MSA, le Président écarte ce scénario, privilégiant d'autres options.

S'agissant du risque de lassitude et de fragilisation psychologique de la part des salariés de la caisse face au télétravail qui s'est installé dans la durée, M. LE MAUR indique que la plus grande attention est apportée aux signaux faibles et forts sur des situations individuelles. Il précise, pour compléter le propos, que l'absentéisme ne s'est pas modifié de façon substantielle depuis le mois de mars 2020.

Evénement mutualiste du 28/01/2021

M. LE MAUR, Directeur Général, rend compte au Conseil d'Administration de la tenue de l'événement du 28 janvier 2021 organisé dans le cadre de la stratégie d'influence institutionnelle et de la mobilisation des délégués. Cet événement réunissait autour d'une table ronde virtuelle :

. Mme Jacqueline GOURAULT, Ministre de la cohésion des territoires et des relations avec les collectivités territoriales,

. M. Daniel LABARONNE, Député d'Indre-et-Loire

. M. Serge DESCOUT, Président du Conseil Départemental de l'Indre

. Le Président Pascal CORMERY et E. LE MAUR, Directeur Général de la MSA Berry-Touraine

Le thème, « Santé et territoires, quelle place pour la MSA dans la stratégie nationale » a été abordé sous 3 dimensions : la prévention, l'accès aux soins et l'organisation des soins.

Les intervenants ont échangé autour de problématiques telles que :

- la désertification de l'offre de soin en milieu rural et les actions nécessaires pour la revitaliser (attrac-

tivité des territoires) ou pallier sa carence (télé-médecine, transports solidaires),

- les dynamiques territoriales de santé en matière d'organisation (maisons de santé pluridisciplinaires, Communauté Professionnelles Territoriales de Santé, Contrats locaux de santé),

- les innovations de la MSA en matière de grand âge (MARPA),

- l'appui du réseau des délégués et la large palette d'actions en matière de prévention (tabac, nutrition, addictions, cancers, suicide, vieillissement notamment).

Au terme de l'heure et demi de débat, émaillé de séquences vidéo illustrant le sujet, Mme la Ministre a conclu sur la place essentielle et singulière de la MSA sur les territoires et dans les différents segments de la stratégie nationale de santé.

On en retire, entre autres enseignements, la confirmation du bien-fondé d'un investissement supplémentaire de la MSA sur les questions de santé au sens large, qui sont une préoccupation majeure de ses publics et, de manière générale, de la société.



ACTU VIE MUTUALISTE, ACTION SANITAIRE ET SOCIALE ET OFFRE DE SERVICES SUR LES TERRITOIRES

Réunion des Présidents d'Echelons Locaux du 15/01/2021

Mme MANES fait un compte-rendu de la réunion des Présidents d'Echelons Locaux (PEL) du 15/01/2021.

Cette réunion a permis au Président et au Directeur de la MSA d'accueillir officiellement les Présidents d'Echelons Locaux dans leurs fonctions.

Il a également été fait un point sur l'actualité du Régime et la stratégie d'influence, ainsi que sur la campagne de réunions des Echelons Locaux pour préparer les questions et vœux à soumettre à la prochaine Assemblée Générale.

Le thème de travail retenu par la Commission d'Ac-

tion Mutualiste de la CCMSA a été présenté ; il vise la reconquête de la souveraineté alimentaire. Les PEL ont été sollicités pour décliner l'un des aspects de cette thématique sur leurs territoires respectifs.

Enfin, il a été procédé à un tour de table des actions envisagées par chacun des Echelons Locaux.

Les conditions sanitaires freinent la réalisation d'actions, et l'impossibilité de contact avec les adhérents ou entre délégués ralentit la dynamique. Des projets sont cependant envisagés au cours du second semestre 2021.

Séminaire des Nouveaux Administrateurs

Le 19 janvier dernier, la CCMSA a informé les Caisses de la mise en place d'un dispositif de formation pour les nouveaux Administrateurs.

Traditionnellement organisé en présentiel sur un ou deux jours, il se déroulera cette année en distanciel à un rythme propre à chacun.

Il est constitué de 3 parties, dont les dates ont été communiquées aux intéressés pour inscription :

1. La protection sociale à la croisée des chemins
2. La gouvernance mutualiste et le rôle d'administrateur
3. Au cœur de l'actualité MSA

A ce jour, tous les nouveaux Administrateurs de la caisse sont inscrits ou en cours de pré-inscription.

Plan de formation des Élus – Campagne 2021/2022

Le 12 février 2020, la CAM s'est prononcée sur les orientations de la formation des élus pour le mandat 2020/2025. Celles-ci s'appuient sur les ambitions du plan stratégique « MSA 2025 » et l'accompagnement nécessaire des élus pour l'exercice de leurs missions.

Quatre orientations ont été retenues :

- Une logique de développement des compétences clés résultant notamment de la mise en œuvre du plan stratégique.
- Une logique de parcours pédagogiques progressifs sur la durée du mandat, avec des parcours de base et des approfondissements sur les thèmes de développement personnel.
- De nouvelles modalités d'apprentissage associant formations en présentiel et à distance, ces dernières étant également ouvertes aux délégués qui constituent une nouvelle cible de l'offre de formation institutionnelle.
- Une organisation réactive pour intégrer les évolutions et l'actualité.

Ce premier catalogue du nouveau mandat couvre la période actuelle jusqu'en juin 2021 et sera complété en juillet prochain pour la campagne 2021/2022. Compte tenu du contexte, l'offre est recentrée sur les savoirs et compétences prioritaires de début de mandat.

Compte tenu des règles de financement institutionnel, les frais afférents à la formation des élus se partagent entre le budget dédié par la CCMSA en sein du Fonds de financement institutionnel (FFI), et celui des Caisses.

Campagne 2021-2022 Berry-Touraine : Orientations

Conformément aux principes de fonctionnement, le plan de formation de la MSA Berry-Touraine s'adresse aux Administrateurs et Présidents d'échelons locaux.

Par ailleurs, considérant les orientations de la CCMSA, la nécessaire progressivité des parcours de formation tout au long du mandat et la spécialisation des élus par domaine, amorcée à travers les délégations données par le CA, il est proposé le plan de formation suivant pour les deux prochaines années :

Pour l'année 2021, trois formations sont proposées :

- Créer et Animer son réseau relationnel local

Publics : Administrateurs du CA et Présidents des échelons locaux – Maximum 15 personnes

Objectifs :

- S'inscrire dans la stratégie institutionnelle d'influence de la MSA
- Identifier les décideurs locaux
- Réussir la prise de contact
- Se constituer un réseau relationnel et le faire vivre

Format : 2 sessions de deux heures en distanciel

Date : 9 septembre ou 23 septembre 2021

- Grand Age et dépendance : contexte et enjeux institutionnels

Publics : Administrateurs du CA avec priorité aux administrateurs siégeant dans les structures d'offre de service Présence Verte, MARPA, ASEPT et dans les commissions départementales de la citoyenneté et de l'Autonomie - Maximum 25 personnes

Objectifs :

- Appréhender les enjeux de société (politiques, sociaux et économiques) autour du grand âge et de la dépendance
- Identifier les politiques publiques actuelles et à venir
- Connaître les enjeux pour la MSA dans son environnement
- Connaître les actions institutionnelles

Format : 1 journée en présentiel

Date : 21 octobre ou 28 octobre 2021

- Animer les réunions de l'échelon local

Publics : Administrateurs référents et Présidents des échelons locaux – Maximum 15 personnes

Objectifs :

- Mettre en œuvre la démarche et les techniques adaptées, pour préparer, animer et conduire une réunion participative
- Fédérer et motiver les délégués autour d'un objectif commun

Format : 2 sessions de deux heures en distanciel

Date : 25 mars ou 15 avril 2021

Pour l'année 2022, deux formations seraient à nouveau proposées en fonction des besoins :

- Créer et Animer son réseau relationnel local

Publics : Administrateurs du CA et Présidents des échelons locaux – Maximum 15 personnes

Objectifs :

- S'inscrire dans la stratégie institutionnelle d'influence de la MSA
- Identifier les décideurs locaux
- Réussir la prise de contact
- Se constituer un réseau relationnel et le faire vivre

Format : 2 sessions de deux heures en distanciel

- Grand Age et dépendance : contexte et enjeux institutionnels

Publics : Administrateurs du CA avec priorité aux administrateurs siégeant dans les structures d'offre de service Présence Verte, MARPA, ASEPT et dans les commissions départementales de la citoyenneté et de l'Autonomie - Maximum 25 personnes

Objectifs :

- Appréhender les enjeux de société (politiques, sociaux et économiques) autour du grand âge et de la dépendance
- Identifier les politiques publiques actuelles et à venir
- Connaître les enjeux pour la MSA dans son environnement
- Connaître les actions institutionnelles

Format : 1 journée en présentiel

Les ateliers de l'écu, la plateforme de formation à distance dédiée aux élus de la MSA

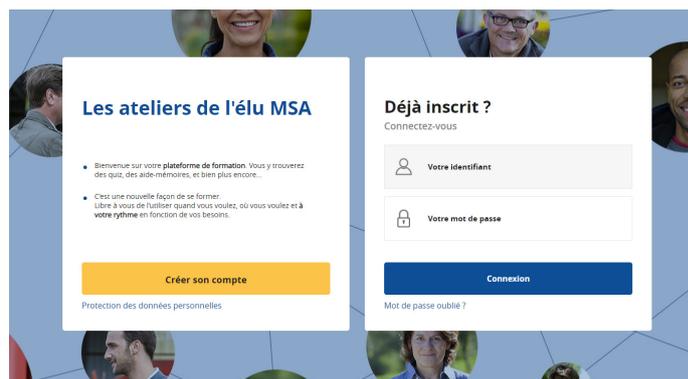
Depuis juin 2019, chaque élu dispose de son espace personnalisé sur la plateforme de formation <https://ateliers-elu.msa.fr/>.

Ainsi, chaque élu peut suivre à son rythme les modules de formation qui sont traités de façon participative et ludique. Tout au long du mandat, différents modules permettront d'accompagner les élus dans l'exercice de la mission : sujets de protection sociale, connaissance de la MSA, sujets d'actualité avec différentes thématiques, savoir-faire et développement personnel.

En conséquence, des contenus seront régulièrement ajoutés et les animations seront diversifiées.

Très prochainement, sera présentée sur la plateforme de formation, une animation sous forme de bande dessinée qui permettra aux élus d'appréhender leur rôle en se projetant dans l'action.

La MSA Berry-Touraine a déployé cet outil en juin 2019 en informant l'ensemble des délégués de la mise en œuvre de ce nouvel outil de formation. A ce jour, peu de connexions sont constatées puisque seulement 31 élus ont suivi un module de formation. C'est pourquoi, un plan d'actions est en cours de préparation pour mobiliser l'ensemble des délégués sur cet outil de formation à distance.



Représentation des Élus, mise à jour

Les représentations confiées aux Elus nécessitent les mises à jour suivantes :

1. Marpa de Souvigny de Touraine

La démission de la Présidente Mme DUBOIS, a entraîné l'élection d'un nouveau Bureau et créé l'opportunité pour la MSA d'y avoir deux représentants.

Pour ce faire, et après consultation des intéressés, la délégation de la MSA dans cette Marpa est modifiée comme suit conformément à l'information donnée par mail à tous les Administrateurs le 11 janvier dernier.

Désignés au Conseil d'Administration : MM. Jean-Louis FAUCHÉ (Administrateur) et Jackie JOUBERT (Président d'Echelon Local).

Désignés à l'Assemblée Générale : MM. Jean-Louis FAUCHÉ, Hervé SIMIER (Administrateurs) et Jackie JOUBERT (Président d'Echelon Local).

2. Présence Verte Touraine

Le Conseil d'Administration du 30 octobre 2020 n'avait pu se prononcer sur la désignation des Présidents d'Echelons Locaux d'Indre-et-Loire à Présence Verte Touraine car tous les Présidents n'avaient pas encore été élus à cette date.

Pour compléter la délégation de la MSA à l'Assemblée Générale de cette Association, il est proposé de désigner :

Mme Martine BRUNEAU – Présidente de l'EL de Loches

Mme Catherine COME – Présidente de l'EL de Château-Renault / Langeais

3. Remplacement de M. Jean-Louis MAIGNAN

Nous avons déploré en début d'année le décès de M. MAIGNAN, Délégué cantonal pendant de nombreuses années, puis membre du Conseil d'Administration depuis 2010.

En conséquence, il est nécessaire de procéder à son remplacement dans les instances où M. MAIGNAN représentait le Conseil d'Administration de la Caisse.

Pour mémoire, les mandats occupés précédemment par M. MAIGNAN étaient les suivants :

Instance	Qualité	Remplaçant
Conseil d'Administration MSA		M. BLIN Daniel
AG CCMSA		A désigner par le Conseil d'Administration
CPSS		M. BLIN Daniel
CRA	Titulaire	A désigner par le Conseil d'Administration
Commission des Pénalités	Suppléant	A désigner par le Conseil d'Administration
Commission des Sanctions Financières	Titulaire	A désigner par le Conseil d'Administration
Commission Locale de concertation des transporteurs sanitaires	Titulaire	A désigner par le Conseil d'Administration
Sous-Comité des transporteurs sanitaires	Titulaire	A désigner par le Conseil d'Administration
Commission paritaire des Taxis	Titulaire	A désigner par le Conseil d'Administration
Présence Verte Touraine (AG + CA)		A désigner par le Conseil d'Administration
Génération mouvement – Fédération de Touraine		A désigner par le Conseil d'Administration parmi les adhérents à cette fédération.
M.A.R.P.A. « Les Hirondelles » - Martizay - Indre (CA + AG)		Mme Anne-Sophie LATOUR

Le Conseil d'Administration reporte à la prochaine séance l'examen des autres représentations confiées précédemment à M. Jean-Louis MAIGNAN.

Assemblée Générale 2021

Compte tenu du contexte sanitaire, il apparaît encore risqué de prévoir une Assemblée Générale en présentiel sur le 1^{er} semestre 2021.

Les délais de prévenance des invités, ceux nécessaires à la réservation pour les prestataires logistiques et enfin ceux liés à la préparation de l'événement sont tels qu'il convient de prendre une orientation dès maintenant quant à la date et au format de la prochaine Assemblée Générale.

Après examen des différentes options possibles, et constatant que les Caisses ne sont pas contraintes à une échéance précise dans l'année, la majorité des membres présents se prononcent en faveur d'une Assemblée Générale en présentiel le **1^{er} octobre 2021 au domaine de Thais à Sorigny** (Indre-et-Loire).



ACTU PROTECTION SOCIALE

Composition et délégation 2021 de la Commission de Recours Amiable (CRA)

L'article R. 142-2-3 du Code de la Sécurité sociale prévoit que les membres de la Commission de Recours Amiable sont désignés au début de chaque année civile, ou pour une durée ne pouvant être inférieure à un an au moment de l'installation des nouveaux Conseils et CRA.

Le Conseil a donc été invité à confirmer la composition et les délégations de la Commission de Recours Amiable de la MSA Berry-Touraine, en tenant compte par ailleurs du décès, le 13 janvier dernier, de M. MIGNAN, administrateur jusqu'alors membre de ladite commission.

A compter du 14 janvier, les membres de la Commission de Recours Amiable, présidée par M. VAILLANT sont les suivants :

Représentants des non salariés	
<i>Titulaires</i>	<i>Suppléants</i>
M. BARRE Bernard	Mme LEMAIRE Brigitte
M. JOUBERT Régis	M. TERRIER Guy
Représentants des salariés	
<i>Titulaires</i>	<i>Suppléants</i>
M. VAILLANT Claude	M. FAUCHÉ Jean-Louis
Poste vacant (en attente de désignation)	M. PITARD Serge

Pour rappel, le Secrétariat de la CRA est exercé par M. Etienne MEUNIER, Sous-directeur du Service aux assurés, ou M. Pierrick DARCEL, Directeur-adjoint du Service aux entreprises.

QUESTIONS DIVERSES

Calendrier du 2^{ème} semestre 2021

De nouvelles dates sont fixées pour les prochains Bureau du CA et Conseils d'Administration 2021 :

Bureau du CA :

vendredi 17 septembre 2021 (matin)

Conseil d'Administration :

vendredi 22 octobre 2021 (matin)

vendredi 17 décembre 2021 (matin)

